

4.8.2026

לכבוד:

ועדת המכרזים

הנדון: בקשה לאישור התקשרות עם קרן שח"ף להפעלת מיזם משותף לחיזוק התשתית המקצועית בתחום העבודה הסוציאלית הקהילתית

בשנים האחרונות, וביתר שאת מאז מלחמת "חרבות ברזל", מתחדדת חשיבותה של העבודה הסוציאלית הקהילתית כחלק מרכזי מיכולתן של הרשויות המקומיות להתמודד עם אתגרים חברתיים מורכבים, לחזק את החוסן הקהילתי ולהוביל תהליכי שיקום, פיתוח וצמיחה של קהילות.

הרשויות המקומיות נדרשות כיום לתת מענה למגוון רחב של קהילות ואוכלוסיות המתמודדות עם השלכות המלחמה, לצד האתגרים החברתיים הקיימים בשגרה. מציאות זו מחייבת עבודה קהילתית מקצועית, הנשענת על ידע עדכני ופיתוח מתמיד של מיומנויות של העובדים בשטח, שותפויות בין-מגזריות ולמידה מתמשכת.

לצד הרחבת האחריות המקצועית, מתמודדת העבודה הסוציאלית הקהילתית עם אתגרים משמעותיים ובהם מחסור במשאבים לפיתוח מקצועי, צורך בהתאמת המענים למציאות המשתנה, פיתוח ידע וכלים חדשניים וחיזוק הקשר בין האקדמיה, השדה והמדיניות. על מנת לתת מענה לאתגרים אלו, נדרשת השקעה שיטתית ומתמשכת בפיתוח התשתיות המקצועיות של התחום, אשר תחזק את העובדים הסוציאליים הקהילתיים הפועלים כיום ברשויות המקומיות, תסייע בפיתוח דור העתיד של המקצוע ותאפשר קידום מענים ותהליכים חדשניים המותאמים לצורכי השטח.

מטרת העל:

הרחבת יכולתן של הרשויות המקומיות לתת מענה בתחום הקהילתי להשלכות המלחמה ולאתגרים החברתיים.

מטרת ביניים:

חיזוק העבודה הסוציאלית הקהילתית ברשויות המקומיות באמצעות פיתוח והפעלת תוכניות סטודנטים המתמחים בתחום הקהילתי, פיתוח תוכניות לפיתוח המקצועי של העובדים בשדה, הכשרות, קהילות מקצועיות, פיתוח ידע וכלים מקצועיים, קידום שותפויות והטמעת מודלים חדשניים.

במסגרת המיזם יבוצעו, בין היתר:

- א. **טרום אקדמיה** - יצירת ביקוש לעבודה סוציאלית קהילתית באמצעות קמפינים, פרסום, חשיפה, הסברה ומיתוג התחום בקרב צעירים ומועמדים פוטנציאליים ללימודי עבודה סוציאלית בעלי זיקה לעשייה חברתית/

- בניית קמפיין מותאם ומטורגת- שיווק תחום עבודה סוציאלית קהילתית בקרב קהל יעד המתעניין בשינוי חברתי- מכינות חברתיות, בנות שירות תחומים נושקים, בני גרעין ועוד באמצעות מיפוי קהל היעד
 - חיזוק ממשקים ושותפויות עם ארגונים "משלחים"- יצירת שותפות עם 2 ארגונים משלחים כדי שיעודדו את הבוגרים שלהם ללמוד ולהשתלב בתחום במגזר הציבורי.
- ב. **אקדמיה**- פיתוח דור העתיד של העובדים הסוציאליים הקהילתיים באמצעות מלגות, תוכניות מנהיגות, שותפות עם מוסדות אקדמיים תוך חיזוק הזהות המקצועית במהלך הלימודים באמצעות תוכנית הלימודים.
- תוכנית עו"סים קהילה- כוכב הצפון- 20 מלגות לסטודנטים לעבודה סוציאלית, בוגרי שנה א' אשר יבחרו להעמיק בתחום הקהילתי ויתחייבו לעבודה במחלקות לשירותים חברתיים בתפקידים קהילתיים.
 - תוכנית ברקת- 25 מלגות לתוכנית מנהיגות מקצועית בתחום הקהילתי לסטודנטים בשנה האחרונה ללימודיהם מכלל המוסדות- הסטודנטים יתחייבו לעבוד במש"ח עם סיום הלימודים למשך שנה לפחות.
 - יצירת פורום אקדמי וקבוצת חשיבה משותפת לגיבוש דמות הבוגר בתחום הקהילתי ועדכון תוכניות הלימוד בתחום הקהילתי בהתאם לכך.
- ג. **עולם העבודה**- ליווי, הכשרה, קליטה ושימור עובדים סוציאליים קהילתיים באמצעות תוכניות אוריינטציה, קהילות מקצועיות לעובדים ותיקים ועובדי חדשים, הדרכה ופיתוח מקצועי, במטרה להפחית נשירה ולבסס כוח אדם מקצועי לאורך זמן.

- 6 מפגשי אוריינטציה לעובדים חדשים על מנת לאפשר קליטה מיטיבה במש"ח.
- פיתוח "תיק קליטה לתפקיד" בתחום הקהילתי.
- קליטה של לפחות 15 בוגרי תוכנית ברקת במש"ח.
- ליווי בין 10-15 מחלקות לחיזוק ופיתוח התחום הקהילתי.
- קבוצת הדרכה למומחיות על מנת לאפשר התפתחות מקצועית לעובדים.
- פיתוח מסלולי התפתחות מקצועית לעובדים.
- סדנאות וובינרים הכשרות לעובדים\ כנס\ יום עיון- לפחות 4
- יצירת רשת משפיענים של עוס"קים- 15 משתתפים לפחות שיסייעו במיצוב התחום.
- פיתוח קרן יוזמות חדשניות בתחום.

מצ"ב תקציב מפורט לתוכנית לשנת הפעילות הראשונה. התקציב הנדרש הוא תקציבי פעילות. העבודה תתבסס על כ"א קיים בקרן שח"ף.

השותפות עם קרן שח"ף

קרן שחף נבחרה לעבודה בשותפות איתנו היות והיא בעלת מומחיות וניסיון של למעלה מעשור בתחום פיתוח ובניית קהילות, פיתוח מודלים קהילתיים חדשניים בשיתוף הממשלה ורשויות מקומיות, ואף שינוי סדר עדיפויות ברמה רשותית ולאומית לקידום תחום הקהילתיות בישראל (ראו נספח א'). הקרן פועלת

מעל לעשור בהכשרת כ"א בשדה הקהילתי. ההכשרות מיועדות עובדים קהילתיים ברשויות המקומיות, בארגוני חברה אזרחית לרבות בתוכניות משותפות עם משרד הרווחה והביטחון החברתי כגון: קהילה מיטיבה, מיזם לחיזוק החוסן הקהילתי במלונות. בנוסף, לקרן מיזם משותף פעיל עם הרשות להתחדשות עירונית לבניית מערך הכשרה והדרכה לעובדי המנהלות להתחדשות עירונית לערבות עובדים חברתיים. כמו כן, הקרן מפעילה בשותפות עם משרד הרווחה וביטחון החברתי מערך של קהילות מקצועיות לומדות אשר כוללת הכשרה מקצועית של בעלי תפקידים ברשויות המקומיות, בארגוני המגזר השלישי ובמשרדי ממשלה. כמו כן, מפעילה הקרן קהילה מקצועית, קורסים והכשרות לבעלי תפקידים בתחום הקהילתי. בקרן צוות של עובדים סוציאליים קהילתיים אשר מכיר לעומק את אתגרי תחום העבודה הסוציאלית הקהילתית ברשויות המקומיות ומחויב לפעול בשותפות עם השירות לעבודה קהילתית.

לאור התיאור הנ"ל אנו פונים לועדת מכרזים ומבקשים להתקשר עם קרן שח"ף לקידום מיזם שמטרותו חיזוק והרחבת כ"א בתחום הקהילתי במחלקות לשירותים חברתיים.

בבקשה זו אנו פונים לועדת מכרזים לאשר את ההתקשרות לשנת פעילות עם אופציה להארכת התקשרות לשנתיים נוספות. תקופת ההתקשרות לשנת הפעילות הראשונה הינה 1.9.2026 ועד לתאריך 31.8.2027 כאשר היקף ההתקשרות לשנה הפעילות הראשונה הינו 1,454,000 ₪ כאשר מימון המשרד יעמוד על 50% מעלות המיזם - 727,000 ש"ח ₪ וחלק קרן שח"ף הינו 727,000 ₪ (50%).

בשלב הדינאמיות והצרכים המשתנים תוכנית העבודה וניצול התקציב יתבסס על היקף השותפויות והתשתיות שיבנו במהלך הפעלת המיזם בשנה זו. לאור כך אנו מבקשים מועדת מכרזים לאפשר גמישות תקציבית בין סעיפי התקציב של עד 30% בכפוף לאישור הגורם המקצועי, מנהלת תחום קהילות פונקציונליות וניהול ידע ללא צורך באישור של ועדת מכרזים.

התקציב לשנתיים הנוספות (אופציה) יושפע מהתשתיות והשותפויות שייבנו בשנה הראשונה ועל כן לא מוצג בשלב זה.

בברכה

אודיה שבתאי גטהון

אודיה שבתאי גטהון

מנהלת תחום קהילות פונקציונליות וניהול ידע

השירות לעבודה קהילתית

העתק:

ד"ר שלומית אבני- סמנכ"לית בכירה, ראש מינהל רש"ת

הגב' לימור מוסייל- מנהלת השירות לעבודה קהילתית